

## Avaliku teenistuse seaduse ja teiste seaduste muutmise seadus

### § 1. Avaliku teenistuse seaduse muutmine

Avaliku teenistuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

- 1) paragrahvi 2 lõiget 1 täiendatakse teise lausega järgmises sõnastuses:  
„Riigi ja kohaliku omavalitsuse üksuse ametiasutuse töötajatele kohaldatakse käesolevat seadust niivõrd, kui võrd see puudutab eetikat, tähtajalist töölepingut, tähtajalist üleviimist ja palgakorraldust.“;
- 2) paragrahvi 3 lõige 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:  
„(2) Töötajate töösuhetele ametiasutuses kohaldatakse töölepingu seadust ja teisi töösuhteid reguleerivaid seadusi käesolevast seadusest tulenevate erisustega.“;
- 3) paragrahvi 10 pealkiri muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:  
„§ 10. Määruste kehtestamine“;
- 4) paragrahvi 10 sissejuhatav lauseosa muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:  
„(1) Valdkonna eest vastutav minister kehtestab määrusega.“;
- 5) paragrahvi 10 lõike 1 punktid 1, 3 ja 5 tunnistatakse kehtetuks;
- 6) paragrahvis 12 asendatakse läbivalt sõna „ametnikueetika“ sõnadega „avaliku teenistuse eetika“;
- 7) paragrahvi 12 lõikes 1 asendatakse sõnad „ametnike põhiväärtuste“ sõnadega „ametnike ja ametiasutuse töötajate põhiväärtuste“;
- 8) paragrahvi 12 lõikes 4 ning lõike 5 punktides 1 ja 4 asendatakse sõnad „ametnike eetikakoodeksi“ sõnadega „avaliku teenistuse eetikakoodeksi“;
- 9) paragrahvi 12 lõike 5 punkte 2 ja 3 täiendatakse pärast sõna „ametnikke“ sõnadega „, ametiasutuse töötajaid“;
- 10) paragrahvi 12 lõiget 7 täiendatakse pärast sõna „Ametnikul“ sõnadega „ja ametiasutuse töötajal“;
- 11) paragrahvi 12 lõike 8 sissejuhatavat lauseosa täiendatakse pärast sõna „ametniku“ sõnadega „ja ametiasutuse töötaja“;
- 12) paragrahvi 12 lõike 8 punkte 2 ja 3 täiendatakse pärast sõna „ametnik“ sõnadega „ja ametiasutuse töötaja“;
- 13) paragrahvi 14 lõike 4 esimesest lausest jäetakse välja tekstiosa „käesoleva seaduse § 10 lõike 1 punktis 1 nimetatud Vabariigi Valitsuse määrusega“;
- 14) paragrahvi 16 täiendatakse lõikega 4<sup>2</sup> järgmises sõnastuses:

„(4<sup>2</sup>) Konkursi võib jätta korraldamata, kui isik nimetatakse ametikohale käesoleva seaduse § 23 lõike 2 punkti 1 alusel, kuid mitte kauemaks kui 18 kuuks. Nimetatud tähtaega võib pikendada ühe korra kuni 18 kuuks.“;

15) paragrahvi 16 täiendatakse lõikega 6<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„(6<sup>1</sup>) Käesoleva paragrahvi lõikes 6 nimetatud ametikoha määratud ajaks täitmiseks võib korraldada sisekonkursi või ametniku tähtajaliselt üle viia vastavalt käesoleva seaduse § 33 lõikele 1, kui ametikohale nimetatud isik on ajutiselt ära emapuhkuse, isapuhkuse, lapsendajapuhkuse või vanemapuhkuse tõttu.“;

16) seaduse 2. peatüki 3. jao pealkiri muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

**„3. jagu  
Teenistusse võtmise kord“;**

17) paragrahvi 23 lõiget 2 täiendatakse punktiga 2<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„2<sup>1</sup>) riigisekretärile, ministeeriumi kantslerile, asekanterile, valitsusasutuse juhile ja tema asetäitjale vahetult alluv juht, kellele vahetult alluvad ametnikud või ametiasutuse töötajad – viieks aastaks;“;

18) paragrahvi 23 lõike 2 punkti 3 täiendatakse pärast sõnu „valitsusasutuse juht“ sõnadega „ja tema asetäitja“;

19) paragrahvi 23 lõike 2 punkt 7 tunnistatakse kehtetuks;

20) paragrahvi 23 täiendatakse lõikega 2<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„2<sup>1</sup>) Valla- või linnavalitsuse struktuuriüksuse juhi, valla või linna ametiasutuse juhi ja tema asetäitja ning talle vahetult alluva juhi võib nimetada ametikohale viieks aastaks. Määratud ajaks ametikohale nimetamisel peetakse silmas, et kõik samas kohaliku omavalitsuse üksuses või selle ametiasutuses sarnaseid teenistusülesandeid täitvad ametnikud oleksid ametikohale nimetatud määratud ajaks. Ametnikule, kes on ametikohale nimetatud määratud ajaks, kohaldatakse käesoleva paragrahvi lõiget 3 ja 4 sätestatut.“;

21) paragrahvi 23 lõikes 3 asendatakse tekstiosa „lõike 2 punkti 2“ tekstiosaga „lõike 2 punktide 2 ja 2<sup>1</sup>“;

22) paragrahvi 23 lõikes 4 asendatakse tekstiosa „lõike 2 punktis 3“ tekstiosaga „lõike 2 punktides 2<sup>1</sup> ja 3“;

23) paragrahvi 23 lõikes 5 asendatakse tekstiosa „punktides 5 ja 7“ tekstiosaga „punktides 3, 5 ja 6“;

24) seadust täiendatakse §-ga 23<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

**„§ 23<sup>1</sup>. Ametiasutuse töötaja tähtajaline tööleping**

(1) Ametiasutuses töölepingu alusel töötava juhiga, kes allub vahetult riigisekretärile, ministeeriumi kantslerile, asekanterile, ametiasutuse juhile või tema asetäitjale ja kellel on vahetud alluvad, sõlmitakse tähtajaline tööleping kestusega viis aastat.

(2) Valla- või linnavalitsuses töölepingu alusel töötava struktuuriüksuse juhiga ning valla või linna ametiasutuses töölepingu alusel töötava juhiga, kes vahetult allub ametiasutuse juhile või tema asetäitjale ja kellel on vahetud alluvad, võib sõlmida tähtajalise töölepingu kestusega viis aastat, järgides käesoleva seaduse § 23 lõike 2<sup>1</sup> teises lauses sätestatut.

(3) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud tähtaja kulgemine peatub ajaks, kui töötaja viibib emapuhkusel, isapuhkusel, lapsendajapuhkusel või vanemapuhkusel.

(4) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud tähtajalisele töölepingule kohaldatakse töölepingu seaduse § 10 lõikes 1 sätestatud tähtajalise töölepingu järjestikuse sõlmimise ja pikendamise piirangut.

(5) Kui tööandja ütleb käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud tähtajalise töölepingu erakorraliselt üles, kohaldatakse töölepingu ülesütlemisest etteteatamisele käesoleva seaduse § 101 lõikes 1 sätestatud etteteatamise korda ja töötajale makstakse §-s 102 sätestatud hüvitist, välja arvatud juhul, kui tööleping öeldakse erakorraliselt üles töölepingu seaduse §-s 88 sätestatud alusel.

(6) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud tähtajalise töölepingu ülesütlemisel ei kohaldata töölepingu seaduse § 100 lõiget 3.“;

**25)** paragrahvi 24 lõike 4 punktid 4 ja 5 tunnistatakse kehtetuks;

**26)** paragrahvi 25 täiendatakse lõikega 4 järgmises sõnastuses:

„(4) Käesoleva paragrahvi lõike 1 punktides 3–5 nimetatud andmeid ja dokumente ei pea isik esitama, kui need on kättesaadavad seaduse alusel asutatud andmekogus ning isik on andnud kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis nõusoleku asjakohaste andmete edastamiseks.“;

**27)** paragrahvi 26 lõike 1 punkt 8 tunnistatakse kehtetuks;

**28)** paragrahvi 30 lõige 1 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Vahetu juht peab temale alluva ametnikuga regulaarselt vestlusi, mis annavad võimaluse hinnata ametniku töötulemusi, ametialast arengut ja koolitusvajadust ning mille käigus räägitakse läbi järgmise perioodi eesmärgid, samuti annab ametnik juhile tagasisidet juhtimise kohta (edaspidi *arengu- ja hindamisvestlus*).“;

**29)** paragrahvi 30 lõige 2 tunnistatakse kehtetuks;

**30)** paragrahvi 31 lõige 8 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(8) Käesoleva paragrahvi lõikes 7 nimetatamata ametiasutuse koolituse täpsema korra võib kehtestada ametiasutuse juht või tema volitatud isik.“;

**31)** paragrahvi 33 pealkirja täiendatakse pärast sõna „Ametniku“ sõnadega „ja ametiasutuse töötaja“;

**32)** paragrahvi 33 lõike 4 teisest lausest jäetakse välja sõnad „üks kord“;

**33)** paragrahvi 33 täiendatakse lõikega 10<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„(10<sup>1</sup>) Tähtajalise üleviimise võib saatva ametiasutuse, vastuvõtva ametiasutuse või ametniku algatusel enne tähtaja lõppu lõpetada, kui:

1) ilmnevad või tekivad asjaolud, mis välistaksid ametniku teenistusse võtmise käesoleva seaduse § 14 lõike 1 või 2 või § 15 alusel, või

2) ilmneb muu asjaolu, mis ei võimalda vastuvõtvas ametiasutuses teenistussuhet jätkata ja mida ei saanud enne tähtajalist üleviimist ette näha.“;

**34)** paragrahvi 33 täiendatakse lõigetega 14–17 järgmises sõnastuses:

„(14) Kui käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud eesmärgist lähtudes viiakse ametnik tähtajaliselt üle ametiasutuse töötaja töökohale, kohaldatakse sellisele üleviimisele käesolevas paragrahvis sätestatud korda, arvestades töölepingu seaduses sätestatud erisusi.

(15) Kui ametnik viiakse tähtajaliselt üle valitsusasutuse hallatavasse asutusse, avalik-õigusliku juriidilise isiku juurde, riigi osalusega äriühingusse, rahvusvahelisse organisatsiooni või Euroopa Liidu institutsiooni, asutusse või organisse, kohaldatakse sellisele üleviimisele käesolevas paragrahvis sätestatud korda.

(16) Ametniku tähtajalisel üleviimisel ei katke tema teenistusstaaži arvestus saatvas ametiasutuses.

(17) Käesolevas paragrahvis sätestatud kohaldatakse ametiasutuse töötajale, kui on sõlmitud kokkulepe viia ta ajutiselt üle teisele ameti- või töökohale ühe ametiasutuse sees või teise ametiasutusse, lähtudes käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud eesmärkidest. Ametiasutuse töötaja võib tähtajaliselt üle viia ametikohale kuni 18 kuuks. Nimetatud tähtaega võib pikendada ühe korra kuni 18 kuuks.“;

**35) seaduse 4. peatüki pealkiri muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:**

**„4. peatükk  
Ametniku ja ametiasutuse töötaja õigused“;**

**36) paragrahvi 39 lõige 6 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:**

„(6) Ametiasutus hüvitab ületunnitöö töölepingu seaduse § 44 lõigetes 6 ja 7 sätestatud korras.“;

**37) paragrahvi 49 lõige 12 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:**

„(12) Kui ametnik on saanud viga või haigestunud seoses teenistusülesannete täitmisega tema vastu toime pandud ründe, tema poolt süüteo tõkestamise, päästesündmuse lahendamise või ohu tõrjumise tagajärjel, kannab tema ravi- ja ravimikulud ning raviga seotud muud kulud riik. Raviga seotud muudeks kuludeks loetakse eelkõige sõidukulu raviasutusse ja tagasi, piiratud liikumisvõime korral ühe saatja sõidukulu raviasutusse ja tagasi, statsionaarsel ravil viibimise korral sõidukulu raviasutusse ja tagasi ning majutuskulu raviasutuse asukohas.“;

**38) paragrahvi 49 lõike 14 punkti 1 täiendatakse pärast sõna „toime“ sõnaga „tahtliku“;**

**39) paragrahvi 61 lõiget 5 täiendatakse kolmanda lausega järgmises sõnastuses:**

„Erakorralistel asjaoludel võib muutuvpalka kalendriaasta jooksul ametniku põhipalgale juurde maksta kuni 30 protsenti ametniku aastasest põhipalgast, kui ametiasutus on sellised muutuvpalga maksmise tingimused palgajuhendis sätestanud.“;

**40) paragrahvi 61 täiendatakse lõikega 8 järgmises sõnastuses:**

„(8) Käesolevas paragrahvis sätestatud lähtub ametiasutus ka ametiasutuse töötajale tööülesannete täitmise eest töötasu maksmisel. Ametiasutuse töötaja töötasu võib vähendada üksnes käesolevas seaduses sätestatud tingimustel ja korras.“;

**41) seadust täiendatakse §-ga 61<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:**

**„§ 61<sup>1</sup>. Ühekordne suuremahulise projekti tulemustasu**

(1) Ühekordne suuremahulise projekti tulemustasu on rahaline väljamakse mitme ametiasutuse koostöös ellu viidud suuremahulise ja olulise ühiskondliku või majandusliku mõjuga projekti

eesmärkide saavutamise korral projektimeeskonna liikmena panustanud ametiasutuse ametnikule või töötajale.

(2) Ühekordse suuremahulise projekti tulemustasu võib maksta juhul, kui projekt ja selle oodatavad tulemused on eelnevalt heaks kiidetud Vabariigi Valitsuse poolt ning projekti tulemused on saavutatud.

(3) Ühekordse suuremahulise projekti tulemustasu maksmise otsustab ja väljamakse korraldab Vabariigi Valitsus. Vabariigi Valitsus kehtestab määrusega suuremahulise projekti tulemustasu maksmise täpsemad tingimused ja korra ning määrab projekti hindamiskomisjoni koosseisu.

(4) Ühekordse suuremahulise projekti tulemustasu maksmisele ei kohaldata seaduse § 61 lõikest 5 tulenevaid muutuvpalga maksmise tingimusi või piiranguid.“;

42) paragrahvi 63 lõike 1 teises lauses asendatakse sõna „ametikohale“ sõnadega „teenistuskohale“;

43) paragrahvi 63 lõige 3 tunnistatakse kehtetuks;

44) paragrahvi 63 lõige 4 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(4) Minister või tema volituse alusel ministeeriumi valitsemisalas oleva ametiasutuse juht ja riigisekretär kehtestavad vastavalt ministeeriumi, ministeeriumi valitsemisalas oleva ametiasutuse ja Riigikantselei palgajuhendi. Minister võib ministeeriumi palgajuhendi kehtestamise volitada kantslerile. Soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise voliniku kantselei palgajuhendi kehtestab soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise volinik.“

45) seadust täiendatakse §-ga 64<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

**„§ 64<sup>1</sup>. Palga tagastamise nõude aegumine**

Ametiasutuse nõude aegumisele palga ja muude teenistussuhtest tulenevate rahaliste nõuete tagastamiseks kohaldatakse töölepingu seaduse §-s 39 sätestatut.“;

46) paragrahvi 87 lõikes 1 asendatakse sõna „kirjaliku“ sõnadega „kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis“;

47) paragrahvi 90 lõike 5 teises lauses asendatakse sõna „seitsmeaastast“ sõnaga „kolmeaastast“;

48) seadust täiendatakse §-ga 91<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

**„§ 91<sup>1</sup>. Teenistusest vabastamine katseajal ametniku soovil**

(1) Ametnik vabastatakse teenistusest katseajal tema enda algatusel kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis taotluse alusel, mille ta on esitanud ametisse nimetamise õigust omavale isikule.

(2) Ametniku algatusel katseajal teenistusest vabastamisele kohaldatakse käesoleva seaduse § 87 lõigetes 1 ja 4–6 sätestatut. Taotlus teenistusest vabastamiseks tuleb esitada hiljemalt katseaja viimasel päeval.“;

49) paragrahvi 100 lõike 1 punkt 5 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„5) kes kasutab vanemapuhkust.“;

50) paragrahvi 101 lõike 1 sissejuhatavas lauseosas asendatakse sõna „teenistusstaaz“ sõnadega „teenistussuhe ametiasutuses“;

51) seaduse 14. peatükki täiendatakse 1<sup>2</sup>. jaoga järgmises sõnastuses:

„1<sup>2</sup>. jagu

### **2026. aasta 1. juulil jõustunud muudatuste rakendussätted**

#### **§ 134<sup>6</sup>. Ametiasutuse töötajaga sõlmitud töölepingule kohaldatav seadus**

(1) Alates 2026. aasta 1. juulist kohaldatakse enne 2026. aasta 1. juulit ametiasutuse töötajaga sõlmitud töölepingule töölepingu seaduses ja käesolevas seaduses sätestatud.

(2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatu ei välista ega piira lepingupoolte õigusi ja kohustusi, mis on tekkinud enne 2026. aasta 1. juulit. Töölepinguga seotud nõuetele, mis on tekkinud enne 2026. aasta 1. juulit, kohaldatakse töölepingu seadust.

(3) Kui töölepingu tingimus on pärast 2026. aasta 1. juulit vastuolus käesoleva seadusega, kohaldatakse lepingutingimuse asemel käesolevas seaduses sätestatud.

#### **§ 134<sup>7</sup>. Määramata ajaks teenistusse võetud käesoleva seaduse § 23 lõike 2 punktis 2<sup>1</sup> nimetatud juhi ja valitsusasutuse juhi asetäitja teenistustähtaja arvestamine**

(1) 2026. aasta 1. juulil teenistuses olev käesoleva seaduse § 23 lõike 2 punktis 2<sup>1</sup> nimetatud juht ja valitsusasutuse juhi asetäitja loetakse ametikohale nimetatuks kuni 2031. aasta 30. juunini.

(2) Ametiasutus võib käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud ametniku samas lõikes sätestatud teenistustähtaja lõppedes konkursi korraldamata nimetada ametikohale veel kuni kaheks aastaks. Käesoleva lõike esimese lause kohast ametikohale nimetamist ei loeta ametikohale nimetamiseks käesoleva seaduse § 23 lõike 3 tähenduses.

#### **§ 134<sup>8</sup>. Tähtajatu töölepingu muutmise tähtajaliseks töölepinguks**

Käesoleva seaduse § 23 lõike 2 punktis 2<sup>1</sup> nimetatud juhi, kes töötab tähtajatu töölepingu alusel, tööleping viiakse § 23<sup>1</sup> nõuetega koosõlla hiljemalt 2027. aasta 30. juuniks.

#### **§ 134<sup>9</sup>. Teenistusest vabastamisest etteteatamise erisus**

Ametnikule, kes on 2026. aasta 1. juulil ametnikuna avalikus teenistuses, teatatakse koondamise tõttu teenistusest vabastamisest ette enne 2026. aasta 1. juulit kehtinud käesoleva seaduse § 101 lõikes 1 sätestatud korras.

#### **§ 134<sup>10</sup>. Käesoleva seaduse § 61 rakendamise järelhindamine**

Valdkonna eest vastutav minister analüüsib hiljemalt 2029. aastal 2026. aasta 1. juulil jõustunud käesoleva seaduse § 61 lõike 5 muudatusega kaasnevat mõju ja esitab Vabariigi Valitsusele vajaduse korral ettepaneku regulatsiooni muutmiseks.”.

## **§ 2. Töölepingu seaduse muutmise**

Töölepingu seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 68 lõige 6 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(6) Põhipuhkuse nõue aegub ühe aasta jooksul arvates selle kalendriaasta lõppemisest, mille eest puhkust arvestatakse. Aegumine peatub ajaks, kui töötaja kasutab emapuhkust, isapuhkust, lapsendajapuhkust või vanemapuhkust, samuti juhul, kui töötaja on ajateenistuses, asendusteenistuses või ajutiselt töövõimetu. Ajutise töövõimetuse tõttu peatub puhkuse aegumine üksnes juhul, kui töötajal ei ole ajutise töövõimetuse tõttu võimalik kasutamata jäänud põhipuhkust aegumistähtaaja jooksul ära kasutada.“;

2) paragrahvi 68 täiendatakse lõigetega 7 ja 8 järgmises sõnastuses:

„(7) Tööandja teavitab töötajat kasutamata ja aeguvast puhkusest ette selliselt, et töötajal oleks võimalik puhkust kasutada aegumistähtaaja jooksul.

(8) Põhipuhkuse nõue ei aegu pärast käesoleva paragrahvi lõikes 6 nimetatud tähtaaja lõppemist, kui tööandja ei võimaldanud töötajal puhkust kasutada.“.

### § 3. Töötuskindlustuse seaduse muutmine

Töötuskindlustuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 6 lõike 2 punkt 1 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„1) töölepingu ülesütlemise korral töötaja algatusel või teenistussuhte lõpetamise korral ametniku algatusel, välja arvatud töösuhte lõpetamise korral töölepingu seaduse § 37 lõikes 5, § 86 lõikes 1, § 91 lõikes 2 ja § 107 lõikes 2 või teenistussuhte lõpetamise korral avaliku teenistuse seaduse § 91<sup>1</sup> lõikes 1 ning § 105 lõigetes 1 ja 2 nimetatud alustel;“;

2) paragrahvi 6 lõike 4 punktid 1 ja 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„1) kui viimane töösuhe selle tööandjaga või ametniku viimane teenistussuhe selles ametiasutuses kestis viis kuni kümme aastat – 30 kalendripäeva möödumisel arvates töö- või teenistussuhte lõppemisest;

2) kui viimane töösuhe selle tööandjaga või ametniku viimane teenistussuhe selles ametiasutuses kestis üle kümne aasta – 60 kalendripäeva möödumisel arvates töö- või teenistussuhte lõppemisest.“;

3) paragrahvi 14<sup>1</sup> tekst muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„Õigus saada kindlustushüvitist koondamise korral on töötajal, kelle viimane töösuhe selle tööandjaga kestis vähemalt viis aastat ja kelle tööleping öeldi üles koondamise tõttu või kes ütles töölepingu üles töölepingu seaduse § 37 lõike 5 alusel, või ametnikul, kelle viimane teenistussuhe selles ametiasutuses kestis vähemalt viis aastat ja kelle teenistussuhe lõpetati avaliku teenistuse seaduse § 90 alusel.“;

4) paragrahvi 14<sup>2</sup> lõike 1 sissejuhatav lauseosa muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„Kindlustushüvitist makstakse koondamise korral töötajale, kelle viimane töösuhe selle tööandja juures, või ametnikule, kelle viimane teenistussuhe selles ametiasutuses kestis;“;

5) paragrahvi 14<sup>3</sup> lõike 3 punktis 3 asendatakse sõnad „alguse kuupäev“ sõnadega „algus- ja lõpukuupäev“;

6) paragrahvi 14<sup>3</sup> lõike 3 punkt 4 tunnistatakse kehtetuks;

7) paragrahvi 42 lõike 1 punkt 5 ja lõige 2<sup>1</sup> tunnistatakse kehtetuks;

8) paragrahvi 52<sup>2</sup> täiendatakse lõikega 3 järgmises sõnastuses:

„(3) Isikule, kelle teenistussuhe lõppes enne 2026. aasta 1. juulit, kohaldatakse käesoleva seaduse kuni 2026. aasta 1. jaanuarini kehtinud redaktsiooni § 6 lõikes 4 ning §-des 14<sup>1</sup> ja 14<sup>2</sup> sätestatud.“.

#### **§ 4. Vabariigi Valitsuse seaduse muutmine**

Vabariigi Valitsuse seaduse § 49 lõike 1 punkt 6 tunnistatakse kehtetuks.

#### **§ 5. Võrdse kohtlemise seaduse muutmine**

Võrdse kohtlemise seaduse § 15 lõiget 2 täiendatakse teise lausega järgmises sõnastuses:  
„Volinikule ei kohaldata katseaega.“

#### **§ 6. Seaduse jõustumine**

Käesolev seadus jõustub 2026. aasta 1. juulil.

Lauri Hussar  
Riigikogu esimees

Tallinn, 2026

---

Algatab Vabariigi Valitsus 9. märtsil 2026. a nr 2-6/26-00488

Vabariigi Valitsuse nimel

(allkirjastatud digitaalselt)  
Kaire Karp  
Büroo- ja dokumendihalduse juht